

Общество с ограниченной ответственностью  
«РУДЕТРАНССЕРВИС»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО РТС

Ю. А. Соболевский

2021 г.



ПОЛИТИКА О НЕДОПУЩЕНИИ  
ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ДЕТСКОГО ТРУДА  
В ОБЩЕСТВЕ С ОГРАНИЧЕННОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РУДЕТРАНССЕРВИС»

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Основываясь на Конвенции Организации объединённых наций по правам ребенка (1989 г.) (далее Конвенция) ратифицированной Россией в 1990 г., а также на нормах национального законодательства (Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, далее - ТК РФ) деятельность Общества с ограниченной ответственностью «РУДЕТРАНССЕРВИС» (ООО РТС), далее по тексту - Общество, негативно относится к фактам использования детского труда и принимает возможные меры к недопущению этого при предоставлении своих услуг и у контрагентов Общества (далее - Подрядчики).

Данные усилия со стороны Общества прилагаются с целью гарантирования, что при осуществлении деятельности Общества детский труд не используется.

Принудительный или обязательный труд определяется как «всякая работа, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для выполнения которой это лицо не предложило своих услуг добровольно.

Общество берет на себя обязательство защищать сотрудников от принудительного труда и современного рабства.

Положения настоящей Политики распространяются на всю деятельность ООО «РТС».

## **2. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ**

Общество не признает применение Детского Труда. Согласно ч. 1 ст. 32 Конвенции ООН Общество признает право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования, либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию».

Согласно ч. 1-3 ст. 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или другими федеральными законами. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

### **3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА, РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА И ПОДРЯДЧИКОВ**

Общество ни при каких обстоятельствах не допускает использование детского труда. В Обществе запрещено нанимать на работу лиц, не достигших 18 лет, на должности, требующие выполнения опасных видов работ, на которых здоровье работников, их безопасность или моральное развитие подвергаются угрозе.

Минимальный возраст для приема на полный рабочий день составляет 16 лет.

Все без исключения мероприятия, направленные на недопустимость применения Детского Труда, могут и должны осуществляться только в интересах ребенка.

Общество в процессе своей деятельности требует от Подрядчиков признания и соблюдения Прав Ребенка утвержденных Конвенцией ООН по Правам Ребенка, а также по предотвращению детского труда безусловного исполнения требований национального законодательства, норм и правил подзаконных нормативных актов в данной сфере.

Вступая в правоотношения с Обществом, Подрядчики должны гарантировать недопустимость применения Детского труда, как на собственном уровне, так и на уровне своих контрагентов.

При обнаружении фактов использования Детского труда у Подрядчика Общество потребует от такого Подрядчика провести план корректирующих мероприятий. Если план корректирующих мероприятий не будет проведен в согласованный срок, или если нарушения будут совершены повторно, Общество прекратит все отношения с таким Подрядчиком. План мероприятий должен учитывать интересы ребенка, т.е. ситуацию в семье, положение в обществе и уровень образования.

В ООО «РТС» упразднено применение принудительного или обязательного труда, запрещено как средство для достижения определенных целей, таких как политическое воздействие, поддержание трудовой дисциплины, наказание за участие в забастовках.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Все работники Общества и Подрядчики имеют беспрепятственный доступ к тексту Политики.