

Общество с ограниченной ответственностью  
«РУДЕТРАНССЕРВИС»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО РТС

Ю. А. Соболевский

2021 г.



ПОЛИТИКА НЕДОПУЩЕНИЯ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ,  
ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ И ДИСКРИМИНАЦИИ  
В ОБЩЕСТВЕ С ОГРАНИЧЕННОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РУДЕТРАНССЕРВИС»

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Общество с ограниченной ответственностью «РУДЕТРАНССЕРВИС» (ООО РТС) (далее – Общество) признает свою правовую ответственность согласно законодательству Российской Федерации и стремится к искоренению любых форм дискриминации, прямой или косвенной, а также преследований и жестокого обращения.

## **2. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ**

Общество требует, чтобы все ее работники относились друг к другу справедливо и с уважением, и демонстрировали открытость и честность при взаимодействии с другими.

Общество стремится создать условия, в которых работники оцениваются исключительно на основании своих достоинств, способностей и потенциала, без учета (кроме случаев, особо предусмотренных законодательством) этничности, цвета кожи, национального происхождения, пола, семейного положения или семейных обстоятельств, инвалидности или трудности в обучении, членства в профсоюзах или профсоюзной деятельности, наличия судимости, социально-экономического положения, религиозных или политических убеждений, сексуальной ориентации или других несущественных различий.

### **Этническая принадлежность, цвет кожи или национальность**

Общество придерживается политики, направленной на искоренение дискриминации по признаку этнической принадлежности, цвета кожи или национальности и противостоит расистскому отношению или поведению.

### **Половая принадлежность, семейное положение и семейные обстоятельства**

Общество придерживается политики, направленной на искоренение незаконной дискриминации по половой принадлежности, семейному положению или семейным обстоятельствам и увеличение равенства возможностей между полами для всех работников.

### **Инвалидность и трудности в работе**

Общество стремится к развитию позитивной политики обеспечения занятости по отношению к людям с ограниченными возможностями и трудностями в обучении. Мы стремимся сделать все возможное, чтобы

работники с ограниченными возможностями и трудностями в работе смогли раскрыть свой максимальный трудовой потенциал.

### **Наличие судимости**

Общество сделает все возможное, чтобы ни один претендент на рабочее место не получил несправедливый отказ на том основании, что он/она имеет судимость.

### **Членство в профсоюзах и профсоюзная деятельность**

Общество предоставляет равные шансы для трудоустройства и не меняет свое отношение к работникам, исходя из того, являются ли они членами профсоюза или нет, и какой профсоюзной деятельностью они занимаются.

### **Возраст**

В Обществе нет места предубеждению или дискриминации на основании возраста («дискриминация по возрастному признаку»). Также дискриминация по возрастному признаку не должна проявляться при приеме на работу, при условии, что в обычном порядке работники уходят на пенсию в возрасте 55 и 60 лет женщины и мужчины соответственно.

### **Социально-экономическое положение**

Общество привлекает работников из самых разных социально-экономических слоев и стремится к тому, что ни один из работников не был незаконно ущемлен в правах из-за своего социального или экономического положения.

### **Религия или политические убеждения**

Общество считает, что личные законные предпочтения по любому вопросу, в том числе религии или политике, являются личными предпочтениями конкретного человека и никак не должны влиять на решения, связанные с трудоустройством.

### **Сексуальная ориентация**

Общество считает, что правомерная сексуальная ориентация является личными предпочтениями конкретного человека и никак не должна влиять на решения, связанные с трудоустройством или получением образования. Информирование работников при приеме на работу всех работников

информируют о Политике в отношении их прав и обязанностей, а также рассказывают, какие действия необходимо предпринять в случае выявленного несправедливого или жестокого обращения.

### **3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА, РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА**

Общество несет ответственность за реализацию Политики равных возможностей и за гарантию того, что все принципы деятельности Общества соответствуют требованиям законодательства и придерживается добросовестной практики.

Общая ответственность за эффективное применение Политики лежит на Директоре.

Все работники в любое время несут ответственность за обеспечение соблюдения Политики в рамках своей деятельности.

Все работники Общества должны ознакомиться и придерживаться требований законодательства и настоящей Политики. Каждый должен нести персональную ответственность за реализацию политики в рамках своей деятельности. Ни один из работников не должен игнорировать, оправдывать или поддерживать акты дискриминации, осуществлять преследование других работников или жестоко с ними обращаться.

Если любой из работников Общества почувствует, что произошло нарушение Политики, он должен донести это до ведома представителя руководства Общества.

Информация о процедурах, которым надлежит следовать в борьбе с нарушениями данной Политики:

– при выявлении факта дискриминации, преследований и/или жестокого обращения в Обществе работник обязан незамедлительно обратиться с жалобой (устно или по электронной почте) к непосредственному руководителю;

– при получении от работника жалобы о выявлении факта дискриминации, преследований и/или жестокого обращения в Обществе непосредственный руководитель работника, подавшего жалобу, обязан поставить в известность Директора Общества;

– Директор Общества организует комиссию по расследованию факта дискриминации, преследований и/или жестокого обращения и контролирует работу комиссии;

– В случае, если по результатам работы комиссии факт дискриминации, преследований и/или жестокого обращения найдет подтверждение, Директор Общества предпримет все меры к пресечению нарушения и привлечению виновных к ответственности, кроме того, должны быть разработаны мероприятия по недопущению дискриминации, преследований и/или жестокого обращения в дальнейшем.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Все работники Общества и Подрядчики имеют беспрепятственный доступ к тексту Политики.